**Негосударственное образовательное учреждение высшего образования**
**«Институт экономики и правоведения (г.Назрань)»**

УТВЕРЖДАЮ
первый проректор – проректор по учебной работе, к.э.н., доцент
Биганова М. А. _____
«26» 06 2020 г.

# РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ОД.13 Трудовое право и право социального обеспечения в условиях рыночной экономики

Основной профессиональной образовательной программы

Академической магистратуры

**38.04.01 Экономика**

*Профиль: Экономика и право*

**Квалификация выпускника**

магистр

**Форма обучения**

очная

Назрань, 2020 г.

Рабочая программа составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.01Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 30.03.2015 N 321 учебным планом подготовки магистра по направлению 38.04.01Экономика, утвержденным ученым советом НОУ ВО «Институт экономики и правоведения г. Назрань» от «26.06.2020г.», протокол № 4

Составитель: Костоева Л.Ш.

Рабочая программа рассмотрена и согласована на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин (протокол № 8 »25» 06 2020 г.)

Заведующий кафедрой
гражданско-правовых дисциплин: Дзейтов С.А.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. Цели и задачи освоения дисциплины……..….4
2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы……..4
3. Место дисциплины в структуре ОПОП …..…….….7
4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся…….……7
4.1 Объём дисциплины по видам учебных занятий (в часах)……..…...7
5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий……8
5.1 Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)……...8
5.2 Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам) …9
6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине……...14
7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине……..19
7.1 Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине…….….19
7.2 Перечень вопросов к зачету…….……..……19
7.2.1 Наименование оценочного средства……..….24
7.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций……57
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины……..……58
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины…….59
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины…..60
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем…….60
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине…….61

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Целиосвоения дисциплины:** способствовать подготовке компетентных специалистов в области права социального обеспечения. Курс направлен на раскрытие важнейших правовых положений, принципов, норм, регулирующих многоуровневые вопросы социального обеспечения, на оказание помощи в овладении основными теоретическими знаниями по проблемам отрасли, понятийным аппаратом отрасли; позволяет изучить пенсионное законодательство, законодательство о пособиях, компенсационных и иных выплатах в системе социального обеспечения медицинской помощи, социальном обслуживании, льготах, социальной помощи, других видах социального обеспечения.

**Задачи:**

*1) теоретический компонент:*

- знать содержание основных норм права социального обеспечения, их значение и применение для современного права;
- получить базовые представленияоцелях и задачах права социального обеспечения, роли юриста в современном обществе и его функциях;
- понимать значение права социального обеспечения в системе других правовых дисциплин и отраслей права;
- изучить основные понятия и разделы права социального обеспечения;
- выяснить сущность основных институтов права социального обеспечения;

*2) познавательный компонент:*

- владеть информацией об основных периодах развития права социального обеспечения;
- уметь трактовать нормы права социального обеспечения и приводить примеры их эффективного применения;
- получить базовые навыки исследования субъекта и объекта правоотношений в праве социального обеспечения;

*3) практический компонент:*

- знать основные понятия и термины права социального обеспечения;
- обосновывать и принимать в пределах должностных обязанностей решения, а также совершать действия, связанные с реализацией правовых норм;
- составлять юридические документы;
- приобретать навыки дискуссии по основным проблемам правового регулирования.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП

**В результате освоения ОПОП магистратуры обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине «Трудовое право и право социального обеспечения в условиях рыночной экономики»:**

| КОД КОМПЕТЕНЦИИ | **Результаты освоения ОПОП** ***Содержание компетенций*** | **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине** |
|---|---|---|
| ОК-2 | готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения | **знать:**Системные понятия социальной и этической ответственности при принятии решений, различия форм и последовательности действий в стандартных и нестандартных ситуациях. ***уметь:*** ориентироваться в действующем законодательстве о конкуренции и правильно его применять в практической деятельности. ***владеть*** навыками кооперации членов коллектива, делегирования полномочий, обязанностей и ответственности между членами трудового коллектива, разработки, обоснования и выбора оптимальных управленческих решений |
| ОПК-2 | готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия | ***знать:*** основы закономерностей общения и взаимодействия людей, кооперации членов коллектива для решения общекультурных и профессиональных задач<br>***уметь:*** применять для решения общекультурных и профессиональных практических задач знания в области кооперации членов коллектива для решения общекультурных и профессиональных задач, делегирования прав, полномочий и ответственности членам коллектива, правил охраны груда и техники безопасности;<br>***владеть:***навыками обеспечения оптимального взаимодействия членов коллектива, делегирования прав, полномочий и ответственности членам коллектива, обеспечения охраны труда и соблюдения правил техники безопасности, навыками итогового обобщения и представления результатов трудовой деятельности коллектива |

| | | |
|---|---|---|
| ПК-8 | способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне | ***знать:*** нормы, регулирующие конкурентных отношений; терминологию и основные понятия курса; методы и способы сбора нормативной информации имеющей значение**;**<br>***уметь:*** осуществлять группировку собранных данных, интерпретировать и анализировать собранные данные для решения поставленной задачи, получая информацию, необходимую для принятия управленческих решений<br>***владеть*** навыками выбора оптимального способа представления результатов анализа в устном и текстовом виде, в т.ч. в виде мультимедийной презентации |
| ПК-11 | способностью руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти | ***знать:*** основные принципы управления, основные методические подходы к организации деятельности трудового коллектива<br>***уметь:*** осуществлять общее руководство решением конкретной экономической задачи, организовывать деятельность коллектива, подобранного для решения конкретной экономической задачи, делегировать ответственность и полномочия при решении конкретной экономической задачи, осуществлять контроль<br>***владеть:*** навыками организации временной исследовательской группы/коллектива работников, создаваемого для решения конкретной задачи, навыками делегирования ответственности и полномочий, навыками оценки результатов труда, предложения путей совершенствования организации деятельности. |
| ПК-12 | способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности | ***знать:*** основные экономические и социально-экономические показатели, описывающие деятельность хозяйствующих субъектов, методики их расчета, информационный фонд для их расчета<br><br>***уметь:*** прогнозировать результаты деятельности хозяйствующего субъекта, применять полученные результаты для обоснования управленческих решений; |

| | | |
|---|---|---|
| | | ***владеть:*** навыками применения полученных результатов для обоснования управленческих решений и их совершенствования. |

## 3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовое право и право социального обеспечения в условиях рыночной экономики» относится к вариативной части блока Б1.

Дисциплина изучается на 2 курсе в 3 семестре.

## 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

### *4.1. Объем дисциплины по видам учебных занятий (в часах)*

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)

| | Очная форма |
|---|---|
| Вид работы | Трудоемкость, часов |
| | 3 семестр |
| **Общая трудоемкость** | **72** |
| **Аудиторная работа:** | 36 |
| *Лекции (Л)* | 18 |
| *в интерактивной форме* | 4 |
| *Практические занятия (ПЗ)* | 18 |
| *в интерактивной форме* | 6 |
| *Лабораторные работы (ЛР)* | |
| **Самостоятельная работа:** | **36** |
| Курсовой проект (КП), курсовая работа (КР)[1] | |
| Расчетно-графическое задание (РГЗ) | |
| Реферат (Р) | |
| Эссе (Э) | |
| Самостоятельное изучение разделов | |
| Контрольная работа (К)[2] | |

| | Очная форма |
|---|---|
| Вид работы | Трудоемкость, часов |
| | 3 семестр |
| Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.), | |
| **Вид итогового контроля - зачет** | зачет |

## 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

***5.1 Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)***

**Для очной формы обучения**

| п/п | Раздел дисциплины | Общая трудоемкость (ч.) | Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость в часах | | | Формы текущего контроля успеваемости |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Аудиторные учебные занятия | | Самостоятельная работа обучающихся | |
| | | Всего | лекции | семинары (практические занятия) | | |
| 1 | Понятие социального обеспечения и его функции | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос |
| 2 | Система социального обеспечения РФ | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос рефераты, практическое задание |
| 3 | Источники права социального обеспечения | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос рефераты |
| 4 | Общая характеристика пенсионной системы РФ | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос практическое задание, рефераты |
| 5 | Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос тестирование |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Пенсия по старости | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос реферат |
| 7 | Пенсия по инвалидности | 8 | 2 | 2 | 4 | тестирование |
| 8 | Пенсия по случаю потери кормильца | 8 | 2 | 2 | 4 | Устный опрос |
| 9 | Социальные пенсии | 8 | 2 | 2 | 4 | тестирование |
| | Итого: | 72 | 18 | 18 | 36 | |

## 5.2. Содержание дисциплины, структурированное по разделам (темам)

| № | Наименование раздела дисциплины | Содержание дисциплины |
|---|---|---|
| 1 | Тема 1. Понятие социального обеспечения и его функции | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 1. | Тема 1. Понятие социального обеспечения и его функции | Понятие социального обеспечения. Функции социального обеспечения. Цель социального обеспечения. Субъекты социального обеспечения.<br>Экономическая функция социального обеспечения. Социальная функция социального обеспечения. Политическая функция социального обеспечения. Духовно-идеологическая функция социального обеспечения. Демографическая функция социального обеспечения. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 1.1 | Тема 1. Понятие социального обеспечения и его функции | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие социального обеспечения.<br>2. Функции социального обеспечения.<br>3.Цель социального обеспечения.<br>4.Субъекты социального обеспечения. |
| 1.2 | Тема 1. Понятие социального обеспечения и его функции | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Экономическая функция социального обеспечения.<br>2. Социальная функция социального обеспечения.<br>3. Политическая функция социального обеспечения |
| 1.3 | Тема 1. Понятие социального обеспечения и его | 1. Духовно-идеологическая функция социального обеспечения.<br>2. Демографическая функция социального обеспечения. |

| | | |
|---|---|---|
| | функции | |

| № | Наименование раздела дисциплины | Содержание дисциплины |
|---|---|---|
| 2 | Тема 2. Система социального обеспечения РФ | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 2. | Тема 2. Система социального обеспечения РФ | Понятие системы социального обеспечения и ее структура. Подсистема финансирования. Подсистема управления. Подсистема субъектов обеспечения. Подсистема видов обеспечения. Правовая подсистема. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 2.1 | Тема 2. Система социального обеспечения РФ | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие системы социального обеспечения и ее структура.<br>2. Подсистема финансирования. |
| 2.2 | Тема 2. Система социального обеспечения РФ | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Подсистема управления.<br>2. Подсистема субъектов обеспечения |
| 2.3 | Тема 2. Система социального обеспечения РФ | 1. Подсистема видов обеспечения.<br>2. Правовая подсистема. |

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Тема 3. Источники права социального обеспечения | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 3. | Тема 3. Источники права социального обеспечения | Понятие источников права социального обеспечения и их квалификация. Конституция РФ как источник права социального обеспечения. Международные нормативные правовые акты как источник права социального обеспечения. Нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти и государственной власти субъектов РФ как источники права социального обеспечения. Акты органов местного самоуправления и локальные правовые акты. Роль судебной практике в регулировании отношений по социальному обеспечению. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 3.1 | Тема 3. Источники права социального обеспечения | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие источников права социального обеспечения и их квалификация.<br>2.Конституция РФ как источник права социального обеспечения.<br>3.Международные нормативные правовые акты как источник права социального обеспечения |
| 3.2 | Тема 3. Источники права социального обеспечения | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Нормативные правовые акты федеральных органов государственной власти и государственной власти субъектов РФ как источники права социального обеспечения.<br>2.Акты органов местного самоуправления и локальные правовые |

| | | |
|---|---|---|
| | | акты. Роль судебной практике в регулировании отношений по социальному обеспечению. |
| 3.3 | Тема 3. Источники права социального обеспечения | 1. Роль судебной практике в регулировании отношений по социальному обеспечению.<br>2. Международные нормативные правовые акты как источник права социального обеспечения |

| | | |
|---|---|---|
| 4 | Тема 4. Общая характеристика пенсионной системы РФ | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 4. | Тема 4. Общая характеристика пенсионной системы РФ | Понятие пенсионной системы и ее структура. Пенсионное обеспечение по обязательному пенсионному страхованию. Государственное пенсионное обеспечение. Дополнительное пенсионное обеспечение. Субъекты пенсионного обеспечения. Объекты пенсионного обеспечения |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 4.1 | Тема 4. Общая характеристика пенсионной системы РФ | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие пенсионной системы и ее структура.<br>2. Пенсионное обеспечение по обязательному пенсионному страхованию. |
| 4.2 | Тема 4. Общая характеристика пенсионной системы РФ | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Государственное пенсионное обеспечение.<br>2. Дополнительное пенсионное обеспечение. |
| 4.3 | Тема 4. Общая характеристика пенсионной системы РФ | 1. Субъекты пенсионного обеспечения.<br>2. Объекты пенсионного обеспечения |

| | | |
|---|---|---|
| 5 | Тема 5. Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 5. | Тема 5. Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | Современное состояние института трудового стажа, соотношение между понятиями трудового и страхового стажа. Общая характеристика трудового стажа. Классификация трудового стажа. Общий трудовой стаж. Непрерывный стаж. Специальный стаж. Страховой стаж. Доказательство трудового стажа. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 5.1 | Тема 5. Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Современное состояние института трудового стажа, соотношение между понятиями трудового и страхового стажа.<br>2. Общая характеристика трудового стажа. |
| 5.2 | Тема 5. Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Классификация трудового стажа.<br>2.Общий трудовой стаж.<br>3.Непрерывный стаж. |
| 5.3 | Тема 5. Трудовой стаж в пенсионном | 1. Специальный стаж.<br>2.Страховой стаж.<br>3.Доказательство трудового стажа. |

| | | |
|---|---|---|
| | обеспечении системы РФ | |

| | | |
|---|---|---|
| 6 | Тема 6. Пенсия по старости | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 6. | Тема 6. Пенсия по старости | Понятие пенсии по старости, ее функции и виды. Трудовая пенсия по старости на общих основаниях: условия назначения и размер. Досрочное назначение трудовых пенсий по старости по условиям труда и гражданам из числа работников летно-испытательного состава. Досрочные пенсии по старости предоставляемым безработным гражданам. Досрочное назначение трудовой пенсии по старости отдельным категориям граждан. Пенсии по старости гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 6.1 | Тема 6. Пенсия по старости | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие пенсии по старости, ее функции и виды. 2.Трудовая пенсия по старости на общих основаниях: условия назначения и размер. |
| 6.2 | Тема 6. Пенсия по старости | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Досрочное назначение трудовых пенсий по старости по условиям труда и гражданам из числа работников летно-испытательного состава.<br>2.Досрочные пенсии по старости предоставляемым безработным гражданам. |
| 6.3 | Тема 6. Пенсия по старости | 1. Досрочное назначение трудовой пенсии по старости отдельным категориям граждан.<br>2. Пенсии по старости гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. |

| | | |
|---|---|---|
| 7 | Тема 7. Пенсия по инвалидности | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 7. | Тема 7. Пенсия по инвалидности | Понятие и причины инвалидности. Понятие пенсии по инвалидности, ее функции и виды. Обеспечительная функция. Социальная функция. Демографическая функция. Социально-психологическая функция. Трудовая пенсия по инвалидности. Пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 7.1 | Тема 7. Пенсия по инвалидности | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие и причины инвалидности.<br>2.Понятие пенсии по инвалидности, ее функции и виды |
| 7.2 | Тема 7. Пенсия по инвалидности | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Обеспечительная функция.<br>2.Социальная функция.<br>3.Демографическая функция. |
| 7.3 | Тема 7. Пенсия по | 1. Социально-психологическая функция.<br>2.Трудовая пенсия по инвалидности. |

| | | |
|---|---|---|
| | инвалидности | 3.Пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению. |
| 8 | Тема 8. Пенсия по случаю потери кормильца | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 8. | Тема 8. Пенсия по случаю потери кормильца | Понятие пенсии по случаю потери кормильца, ее функции и виды. Состав членов семьи, имеющих право на пенсию, их нетрудоспособность и иждивенство. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца: условия ее назначения и размер. Пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи погибшего военнослужащего. Пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семей, лиц проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел и органах уголовно-исполнительной системы, иных государственных органах. Перерасчет и индексация пенсий. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 8.1 | Тема 8. Пенсия по случаю потери кормильца | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие пенсии по случаю потери кормильца, ее функции и виды.<br>2.Состав членов семьи, имеющих право на пенсию, их нетрудоспособность и иждивенство. |
| 8.2 | Тема 8. Пенсия по случаю потери кормильца | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца: условия ее назначения и размер.<br>2.Пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи погибшего военнослужащего. |
| 8.3 | Тема 8. Пенсия по случаю потери кормильца | 1. Пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семей, лиц проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел и органах уголовно-исполнительной системы, иных государственных органах.<br>2.Перерасчет и индексация пенсий. |
| 9 | Тема 9. Социальные пенсии | |
| | Содержание лекционного курса | |
| 9. | Тема 9. Социальные пенсии | Понятие социальной пенсии. Признаки социальных пенсий. Социальная пенсия по старости. Социальная пенсия по инвалидности. Социальная пенсия по случаю потери кормильца. Условия ее назначения. Размеры социальных пенсий. Перерасчет и индексация пенсий. |
| Темы практических/семинарских занятий | | |
| 9.1 | Тема 9. Социальные пенсии | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Понятие социальной пенсии.<br>2.Признаки социальных пенсий.<br>3.Социальная пенсия по старости. |
| 9.2 | Тема 9. Социальные пенсии | ***Вопросы для обсуждения:***<br>1. Социальная пенсия по инвалидности.<br>2.Социальная пенсия по случаю потери кормильца. |
| 9.3 | Тема 9. Социальные пенсии | 1. Условия ее назначения.<br>2.Размеры социальных пенсий.<br>3.Перерасчет и индексация пенсий. |

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

**Лекция-**основная форма учебной работы в вузе, она является наиболее важным средством теоретической подготовки студентов. Поэтому следует внимательно слушать лекцию, следуя за ходом мысли автора и обязательно вести ее конспект. Добросовестные, старательные записи лекций способствуют более глубокому пониманию и осмыслению материала. Не следует отчаиваться, если конспекты первых лекций окажутся не совсем удачными. Студент должен постепенно овладевать техникой записи лекций.

Не надо стремиться к дословной, стенографической записи, записи все подряд. Это механический подход к слушанию лекции. Он отвлекает внимание на технику записи, а содержание лекции остается вне его пределов. Такая запись оказывается практически непригодной для использования. Главное - понять смысл сказанного, выделить главное, зафиксировать его в конспекте, а затем - те аргументы и факты, раскрывающие, доказывающие это главное. Надо следить за интонацией лектора. Как правило, преподаватель акцентирует внимание студентов на главном, выделяет важнейшие положения, выводы, произнося их громче и медленнее обычного. Обратите внимание на обязательность соблюдения таких правил записи лекций: отдельная тетрадь, чистота, аккуратность, наличие полей для дополнений и справок, нужный интервал между строчками (не мельчите, не уплотняйте записи). Хорошо выработать у себя систему сокращений слов, терминов, подчеркивать выводы, определения. Ни в коем случае нельзя делать «сплошных» записей, в которых трудно затем разобраться самому, а каждый раздел или новую мысль лектора начинать с новой строки.

Хорошо, грамотно, «культурно» составленный конспект лекции - одно из основных условий успешной работы студента в вузе.

Какой должна быть работа студента на семинарском занятии? Студент должен подготовиться ко всему материалу занятия, чтобы принять участие в обсуждении по всем вопросам темы. Лучше всего - иметь продуманный ответ на каждый вопрос в виде развернутого плана или отдельных тезисов ответа. Конечно же, не следует писать полный текст выступления. Помимо ненужной огромной траты времени, чтение по бумажке никогда не затронет внимание и интерес аудитории. Напротив, на каждом семинаре надо учиться искусству полемики, умению отстаивать свои убеждения, критически воспринимать выступления товарищей и доказательно отстаивать свою точку зрения.

В ходе семинара надо активно воспринимать обсуждение вопроса, замечания преподавателя, вести записи, чтобы восполнить пробелы в своих знаниях. Такая методика позволит успешно освоить изучаемый материал, своевременно получить зачет по курсу и уверенно подойти к сдаче экзамена

**Семинар**- особая, специфичная для вуза форма учебной работы.

Целью семинарского занятия является углубление и конкретизация знаний и развитие навыков самостоятельного анализа вопросов по наиболее важным и сложным темам учебных курсов. На занятии преподаватель осуществляет контроль за самостоятельной работой студента в течение семестра. Его результаты фиксируются в учебных журналах, а затем в конце семестра являются основанием для получения зачета.

Семинар - это групповое практическое занятие под руководством преподавателя, на котором обсуждаются вопросы плана семинарского занятия по данной теме, подводятся итоги самостоятельного изучения студентами рекомендованной литературы. На семинаре студент приобретает навыки публичного выступления перед аудиторией, а также участия в дискуссиях, выступает с сообщениями, рефератами и курсовыми работами (методические советы по их подготовке даны ниже).

Главным условием успешного проведения семинарского занятия является активное, заинтересованное, творческое обсуждение вопросов темы, поэтому многое будет зависеть от того, насколько добросовестно каждый студент подготовился к занятию. Не следует откладывать подготовку к семинару на последний день. Надо это делать постепенно, частями, совмещая эту работу с подготовкой к другим занятиям. Надо заранее просмотреть объем предстоящей подготовки, с тем, чтобы иметь возможность найти в библиотеке, в учебно-методическом кабинете необходимый учебник, книгу, изучаемый документ - источник, учесть возникающие вопросы.

При подготовке к семинару студент обязательно должен побывать на консультации у преподавателя. Она является основной формой оказания помощи студентам в их самостоятельной работе. Здесь, на консультации достигается личный, более тесный контакт с преподавателем, оказывается индивидуальная помощь преподавателя студенту.

Начинать подготовку к семинару следует с внимательного ознакомления с вопросами плана занятия и рекомендованной литературой. Хотя семинар не является простым повторением лекционного материала, начать подготовку к нему следует с изучения лекции, а затем учебника по теме семинара.

В ходе самостоятельной подготовки каждый студент готовит выступления по всем вопросам темы. Сообщения делаются устно, развернуто, обращаться к конспекту во время выступления.

Самостоятельность студентов в овладении учебным материалом проявляется в творческом обсуждении этих вопросов во время аудиторных занятий высказывая свое мнение, анализируя прочитанное, подкрепляя учебный материал примерами из практики, студенты глубже осмысливают и закрепляют его в памяти.

Проведение деловых игр является одним из активных методов группового обучения по совместной деятельности при решении конкретных задач в условиях, максимально имитирующих реальные ситуации.

Деловые игры являются воссозданиями реальных ситуаций, в которых изображаются определенные фрагменты действительности. При этом часто

моделируется конфликтная ситуация из общественной действительности. Отдельные актеры при этом исполняют различные роли персонажей, чьи интересы они должны представлять.

Методика проведения деловых игр предполагает соблюдение ряда условий, обеспечение которых имеет принципиальное значение:

-учащиеся должны знать правила поведения (все участники равны и равноправны; до обсуждения выдвинутой идеи, даже самой фантастической, запрещена ее критика в любой форме);

-игра должна проводиться по заранее подготовленному сценарию;

-роли в составе команды должны быть распределены заранее;

-началу игры может предшествовать разминка, а вхождение в ситуацию должно быть постепенным.

Опыт показывает, что при создании правдоподобия представленной ситуации, соответствующего настроя участников игры, умелых действий руководителя по ходу сценария достигается успех занятия.

Задача — проблемная ситуация с явно заданной целью, которую необходимо достичь; в более узком смысле задачей также называют саму эту цель, данную в рамках проблемной ситуации, то есть то, что требуется сделать.

Разрешение каждой конкретной ситуационной задачи должно основываться на анализе конкретных правовых норм, сопровождаться ее оценкой, выяснением правомерности действий участников. По итогам решения ситуационных задач необходимо тщательно проанализировать допущенные ошибки, рассмотреть вопросы о применении в целях закрепления полученных навыков и оптимального применения их на практике.

Решение задач основано, прежде всего, на применении норм базового Федерального закона «Конституции Российской Федерации». Важным элементом решения является поиск соответствующих нормативных правовых актов и определение правовых норм, подлежащих применению с соответствующим их толкованием.

Решение задач должно носить творческий характер. Следует выражать свои мысли логично и непротиворечиво, формулировать аргументы и выводы четко, лаконично, убедительно. Необходимо правильно использовать юридическую терминологию, избегать двусмысленных фраз.

Самостоятельная работа студента в процессе освоения дисциплины предусматривает углубленное изучение наиболее сложных и объёмных разделов курса, что способствует расширению кругозора слушателей, развитию у них навыков самостоятельной работы с литературой, методической документацией и статистическими базами. Она включает в себя:

– изучение основной и дополнительной литературы по курсу;

– работу с электронными учебными ресурсами ;

– изучение материалов периодической печати, Интернет - ресурсов;
– выполнение докладов, рефератов;
– индивидуальные и групповые консультации.

Посещение лекционных и практических занятий является необходимым, но недостаточным условием для усвоения необходимых знаний по курсу.

Чтобы содержательная информация по дисциплине запоминалась нужно, целесообразно изучать ее поэтапно – по темам и в строгой последовательности, поскольку последующие темы, как правило, опираются на предыдущие. Именно в связи с этим большая часть самостоятельной работы приурочена к практическим занятиям и связана с подготовкой эссе и рефератов. При подготовке к практическим занятиям целесообразно за несколько дней до занятия внимательно 1–2 раза прочитать нужную тему, попытавшись разобраться со всеми теоретико-методическими положениями и примерами. Для более глубокого усвоения материала крайне важно обратиться за помощью к основной и дополнительной учебной, справочной литературе, журналам или к преподавателю за консультацией.

Методика самостоятельной работы предварительно разъясняется преподавателем и в последующем может уточняться с учетом индивидуальных особенностей студентов. Время и место самостоятельной работы выбираются студентами по своему усмотрению с учетом рекомендаций преподавателя.

Самостоятельную работу над дисциплиной следует начинать с изучения программы, которая содержит основные требования к знаниям, умениям и навыкам обучаемых. Обязательно следует вспомнить рекомендации преподавателя, данные в ходе установочных занятий. Затем – приступать к изучению отдельных разделов и тем в порядке, предусмотренном программой.

Получив представление об основном содержании раздела, темы, необходимо изучить материал с помощью учебника. Целесообразно составить краткий конспект или схему, отображающую смысл и связи основных понятий данного раздела и включенных в него тем. Затем, как показывает опыт, полезно изучить выдержки из первоисточников. При желании можно составить их краткий конспект. Обязательно следует записывать возникшие вопросы, на которые не удалось ответить самостоятельно.

**Общие рекомендации по изучению литературы.**

1) Всю учебную литературу желательно изучать «под конспект». Чтение литературы, не сопровождаемое конспектированием, даже пусть самым кратким – бесполезная работа. Цель написания конспекта по дисциплине – сформировать навыки по поиску, отбору, анализу и формулированию учебного материала. Эти навыки обязательны для любого специалиста с высшим образованием независимо от выбранной

специальности, а тем более это важно для юриста, который работает с текстами (правовыми документами).

2) Написание конспекта должно быть творческим – нужно не переписывать текст из источников, но пытаться кратко излагать своими словами содержание ответа, при этом максимально его структурируя и используя символы и условные обозначения. Копирование и заучивание неосмысленного текста трудоемко и по большому счету не имеет большой познавательной и практической ценности.

3) При написании конспекта используется тетрадь, поля в которой обязательны. Страницы нумеруются, каждый новый вопрос начинается с нового листа, для каждого экзаменационного вопроса отводится 1-2 страницы конспекта. На полях размещается вся вспомогательная информация – ссылки, вопросы, условные обозначения и т.д.

4) В идеале должен получиться полный конспект по программе дисциплины, с выделенными определениями, узловыми пунктами, примерами, неясными моментами, проставленными на полях вопросами.

5) При работе над конспектом обязательно выявляются и отмечаются трудные для самостоятельного изучения вопросы, с которыми уместно обратиться к преподавателю при посещении установочных лекций и консультаций, либо в индивидуальном порядке.

6) При чтении учебной и научной литературы всегда следить за точным и полным пониманием значения терминов и содержания понятий, используемых в тексте. Всегда следует уточнять значения по словарям или энциклопедиям, при необходимости записывать.

7) При написании учебного конспекта обязательно указывать все прорабатываемые источники, автор, название, дата и место издания, с указанием использованных страниц.

**Подготовка к зачету.** К зачету допускаются студенты, которые систематически, в течение всего семестра работали на занятиях и показали уверенные знания по вопросам, выносившимся на групповые занятия.

Непосредственная подготовка к зачету осуществляется по вопросам, представленным в данной учебной программе. Тщательно изучите формулировку каждого вопроса, вникните в его суть, составьте план ответа. Обычно план включает в себя:

— показ теоретической и практической значимости рассматриваемого вопроса;

— обзор освещения вопроса в истории науки;

— определение сущности рассматриваемого предмета;

— основные элементы содержания и структуры предмета рассмотрения;

— факторы, логика и перспективы эволюции предмета;

— показ роли и значения рассматриваемого материала для практической деятельности юриста.

План ответа желательно развернуть, приложив к нему ссылки на первоисточники с характерными цитатами.

## 7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

### 7.1Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине«Трудовое право и право социального обеспечения в условиях рыночной экономики»

| № раздела | Наименование раздела | Форма текущего контроля | Формируемые компетенции |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 4 | 5 |
| 1 | Понятие социального обеспечения и его функции | Устный опрос | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 2 | Система социального обеспечения РФ | Устный опрос рефераты, практическое задание | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 3 | Источники социального обеспечения | Устный опрос рефераты | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 4 | Общая характеристика пенсионной системы РФ | Устный опрос практическое задание, рефераты | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 5 | Трудовой стаж в пенсионном обеспечении | Устный опрос тестирование | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 6 | Пенсия по старости | Устный опрос реферат | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 7 | Пенсия по инвалидности | Тестирование | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 8 | Пенсии по случаю потери кормильца | Устный опрос | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |
| 9 | Социальные пенсии | Тестирование | ОК-2, ОПК-2, ПК-8, ПК-11, ПК-12 |

### 7.2. Перечень вопросов к зачету

1. Российская система социального обеспечения: современное состояние, правовые проблемы дальнейшего развития

2. Понятие права социального обеспечения как отрасли и науки, его предмет и метод правового регулирования

3. Система права социального обеспечения (как отрасли и научной дисциплины)

4. Принципы права социального обеспечения

5. Общая характеристика материальных отношений по социальному обеспечению

6. Процедурные и процессуальные правоотношения в сфере социального обеспечения

7. Субъекты общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения

8. Источники права социального обеспечения. Локальные акты как источники права социального обеспечения

9. Пенсионный фонд РФ: правовой статус, порядок образования, направления деятельности

10. Фонд социального страхования: правовой статус, порядок образования, направления деятельности

11. Понятие трудового стажа и его классификация

12. Специальный трудовой стаж: понятие, юридическое значение

13. Непрерывный трудовой стаж: понятие, порядок исчисления, юридическое значение

14. Страховой стаж: понятие, порядок исчисления, юридическое значение

15. Порядок подтверждения страхового стажа. Подтверждение стажа свидетельскими показаниями

16. Общая характеристика пенсионного законодательства РФ

17. Понятие трудовой пенсии, виды трудовых пенсий

18. Субъекты права на трудовую пенсию

19. Условия назначения трудовой пенсии по старости, ее структура, минимальный размер

20. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования

21. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с особыми условиями труда

22. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан

23. Преобразование пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал

24. Понятие инвалидности, ее группы, их юридическое значение

25. Порядок признания гражданина инвалидом

26. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности, структура и размер пенсии

27. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца

28. Структура и размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца

29. Понятие и виды государственных пенсий. Круг лиц, обеспечиваемых государственными пенсиями

30. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией. Выплата пенсий работающим пенсионерам

31. Пенсия за выслугу лет военнослужащим

32. Пенсия за выслугу лет федеральным государственным служащим

33. Назначение пенсий работникам гражданской авиации

34. Назначение пенсий работникам здравоохранения и образования

35. Пенсионное обеспечение лиц, пострадавших от радиации вследствие аварии на Чернобыльской АЭС

36. Круг лиц, обеспечиваемых социальной пенсией, условия ее назначения

37. Обращение за назначением пенсий. Документы, необходимые для назначения пенсии

38. Сроки назначения пенсий

39. Удержания из пенсий

40. Понятие пособий и их классификация. Компенсационные выплаты

41. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, сроки выплаты

42. Определение заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности

43. Лишение пособия по временной нетрудоспособности

44. Пособие по беременности и родам

45. Пособие на детей и по уходу за малолетними детьми

46. Пособие по безработице

47. Социальное пособие на погребение

48. Понятие социального обслуживания и его виды

49. Право на бесплатную медицинскую помощь и лечение. Виды медико-социальной помощи

50. Бесплатная либо со скидкой лекарственная помощь

51. Содержание пожилых граждан и инвалидов в учреждениях социального обслуживания

52. Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов.

53. Обеспечение инвалидов средствами передвижения и транспортными средствами. Протезирование

54. Социальная помощь на дому

55. Полустационарное социальное обслуживание

56. Льготы в системе социального обеспечения

57. Учреждения Государственной службы медико-социальной экспертизы, порядок их деятельности и полномочия

58. Виды страхового обеспечения в соответствии с ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Право на их получение

59. Понятие и субъекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

60. Право человека на социальное обеспечение в международных актах

61. Социальное обеспечение семей с детьми

**Критерии оценки знаний студентов на зачете**

Уровень знаний студента оценивается на «зачтено», если студент показал полное усвоение материала программы, умение правильно излагать и объяснять понятия, определения. Содержание ответов должно быть изложено достаточно грамотно, последовательно и кратко. В ответах допускается незначительная неточность, несущественная ошибка, которую студент исправляет сам с помощью наводящих, уточняющих вопросов.

Уровень знаний студента оценивается на «незачтено», если студент в ответах допускает грубые неточности, ошибки по существу излагаемого материала, большая часть которых не исправляется даже с помощью наводящих вопросов преподавателя. Материал излагается студентом бессистемно, ответы содержат частые повторения, включает материал, не имеющий прямого отношения к вопросам билета, это уровень знаний, не соответствующий требованиям, предъявляемых к знаниям специалиста высшей квалификации.

### 7.2.2. Наименование оценочного средства

**(Задача; тесты)**

1. **Международный договор как источник права социального обеспечения. Правоотношения по социальному обеспечению.**

   Задача

   Иванова П.Л. находилась на лечении в стационаре медицинского учреждения. После окончания лечения ей был выдан листок временной нетрудоспособности с отметкой лечащего врача о нарушении режима лечения, так как она своевольно покинула стационар. При предъявлении листка временной нетрудоспособности для оплаты, работодатель отказался предоставить пособие по временной нетрудоспособности, мотивируя тем, что листок временной нетрудоспособности, выданный с нарушением режима оплате не подлежит. Имеет ли Иванова П.Л. на получение пособия по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

2. **Виды правоотношений по социальному обеспечению. Особенности юридических фактов, порождающих, изменяющих или прекращающих правоотношения по социальному обеспечению.**

   Задача

   С. обратился в органы государственной службы занятости населения с целью поиска подходящей работы. В органах службы занятости населения он

был зарегистрирован в качестве безработного, ему было установлено пособие по безработице в минимальном размере.

С. не согласился с установленным размером пособия по безработице и обратился за разъяснением в органы службы занятости, к заявлению он приложил документы, согласно которым С. является сиротой. Специалист службы занятости разъяснил, что пособие по безработице ему установлено в минимальном размере как гражданину, впервые ищущему работу (ранее не работавшему).

В каком размере должно быть установлено пособие по безработице С.?

Подготовьте правовое заключение.

**3. Субъекты правоотношений по социальному обеспечению. Государственная система социального обеспечения, её задачи.**

Задача

П. с двумя детьми имели статус беженцев и временно беплатно проживали в гостинице в г. Москве, относящейся к фонду жилья для временного поселения беженцев.

Так как самостоятельно П. никаких мер по реализации права на выбор постоянного места жительства не предпринимала, Миграционной службой П. было предложено переехать в г.Саратов, где ей была выделена для проживания отдельная двухкомнатная квартира.

П. выехать из гостиницы отказалась.

Администрация гостиницы обратилась в суд с иском о выселении П. в предоставленное жилое помещение.

Имеет ли П. право на пользование жилым помещением из фонда жилья временного поселения в случае предоставления другого жилья.

Подготовьте правовое заключение.

**4. Понятие трудового стажа. Виды трудового стажа.**

Задача

Определить размер трудовой пенсии по инвалидности, если трудовую деятельность заявителя составляют следующие периоды: 2 года период обучения в высшем учебном заведении, 6 года период работы спасателем в профессиональной аварийно-спасательной службе. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии – 8000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается накопительная часть трудовой пенсии – 10 000 рублей. Заявитель имеет ограничения способности к трудовой деятельности II степени. Возраст заявителя 33 лет.

**5. Значение разных видов трудового стажа для социального обеспечения. Подтверждение трудового стажа.**

Задача

У заявительницы возникло право на перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости. Она обратилась в территориальное подразделение

Пенсионного фонда РФ за перерасчетом, одновременно с этой же даты было принято решение о проведении индексации страховой части трудовой пенсии по старости. В территориальном подразделении Пенсионного фонда заявительнице отказались увеличить размер трудовой пенсии на коэффициент индексации, мотивируя это тем, что уже был произведен перерасчет. Разрешите ситуацию.

В какой последовательности следует определять размер страховой части трудовой пенсии, если срок, с которого осуществляется ее перерасчет, совпадает со сроком индексации трудовой пенсии.

6. **Страховой стаж. Отличие трудового стажа от страхового.**

Задача

Заявительница обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населению. Стаж работы заявительницы составляют следующие периоды: 10 января 1980 года по 10 сентября 1986 года – период работы медицинской сестрой терапевтического отделения центральной районной больницы, с 10 октября 1986 года по 1 марта 1997 года – медицинская сестра хирургического отделения центральной районной больницы, со 2 марта 1997 года по 27 апреля 1999 года медицинская сестра участковой дорожной больницы, а с 1 мая 1999 года по 1 января 2003 года - медицинская сестра хирургического отделения центральной районной больницы. Будет ли назначена заявительнице досрочная трудовая пенсия по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населению?

7. **Реформа системы пенсионного обеспечения. Отличительные признаки пенсии по старости как вида социального обеспечения.**

Задача

В организациях электротехнической промышленности в кабельном производстве широко применяется резина. Какими пенсионными льготами пользуются работники данных организаций, занятые на работах с резиной и резиновыми изделиями?

8. **Классификация льготных оснований, определяющих право на пенсию по старости. Выслуга лет.**

Задача

Определить размер трудовой пенсии по старости, если сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости составляет – 52 000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости – 50 000 рублей.

Трудовой стаж.

1. Т. обратилась за предоставлением пособия по беременности и родам. Работодатель отказался предоставить заявительнице пособие по беременности и родам, так как Т. проработала в этой организации один месяц, в течение которого получала пособие по временной нетрудоспособности. Отсутствие заработка, по мнению работодателя, не позволяет предоставить пособие по временной нетрудоспособности.

Имеет ли Т. право на пособие по беременности и родам? Подготовьте правовое заключение.

2. С. обратилась за предоставлением пособия по беременности и родам, ее средний заработок за последние двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам, составил пятнадцать тысяч рублей. Работодатель предоставил С. пособие по беременности и родам в размере восьми тысяч рублей. С. не согласилась, так как по ее мнению размер пособия по беременности и родам должен быть равен размеру среднего заработка.

В каком размере должно быть предоставлено пособие по беременности и родам С. Подготовьте правовое заключение.

3. В. усыновила ребенка 15 апреля 2004 года в возрасте 35 дней и обратилась к работодателю за предоставлением пособия по беременности и родам. Работодатель отказался предоставить пособие по беременности и родам, так как данное пособие предоставляется только в случае рождения ребенка. Имеет ли В. право на пособие по беременности и родам? Подготовьте правовое заключение.

4. З. обратилась за предоставлением пособия по беременности и родам. Работодатель отказался предоставить пособие, мотивируя тем, что пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее тридцати дней со дня окончания отпуска по беременности и родам. Предоставленный же З.листок временной нетрудоспособности закрыт в лечебном учреждении 10 февраля 2004 года, а за назначением пособия З. обратилась спустя три месяца.

Имеет ли З. право на пособие по беременности и родам? Подготовьте правовое заключение.

5. Н. уволилась из ООО "Океан" в связи с переводом мужа на работу в другую местность и переезда к месту жительства мужа. Листок временной нетрудоспособности для назначения и выплаты пособия по беременности и родам она предоставила по последнему месту работы. Работодатель отказался выплатить Н. пособие по беременности и родам, мотивируя тем, что в ООО "Океан" она не работает. Юрист ООО "Океан" посоветовал Н. обратиться за назначением пособия по беременности и родам в органы социальной защиты населения по месту жительства.

Куда Н. следует обратиться за назначением пособия по беременности и родам? Подготовьте правовое заключение.

7. Е. являясь, студенткой учреждения высшего профессионального образования, во время каникул трудоустроилась на временную работу. В период работы она предоставила листок временной нетрудоспособности для выплаты пособия по беременности и родам. Работодатель отказался выплачивать пособие по беременности, мотивируя тем, что студенткам пособие выплачивается по месту учебу.

Будет ли Е. предоставлено пособие по беременности и родам? Подготовьте правовое заключение.

8. А. обратилась в территориальный орган Фонда обязательного социального страхования РФ с заявлением о предоставлении ей единовременного пособия при рождении ребенка. В территориальном органе Фонда обязательного социального страхования РФ ей отказали выплатить единовременное пособие при рождении ребенка, так как оно было предоставлено ее мужу. А. с отказом в выплате пособия не согласилась, так как с мужем она совместно не проживает, и полученное мужем пособие ей не было предоставлено. Имеет ли А. право на единовременное пособие при рождении ребенка? Подготовьте правовое заключение.

9. Д., родив ребенка, написала заявление о предоставлении ей отпуска по уходу за ребенком до полутора лет, но спустя три месяца вынуждена была вернуться на работу. Отпуск по уходу за ребенком решила оформить мать Д. Работодатель отказался предоставить ей отпуск по уходу за ребенком, мотивируя тем, что отпуск по уходу за ребенком предоставляется только матери.

Кто имеет право оформить отпуск по уходу за ребенком? В каком размере предоставляется пособие на период отпуска по уходу за ребенком?

***Система государственного пенсионного обеспечения.***

1. Я. тяжело заболев, обратился за оказанием медицинской помощи в лечебное учреждение. Я. был выдан листок временной нетрудоспособности, который он предоставил для оплаты в территориальное отделение Фонда социального страхования РФ. Специалистами фонда Я. было отказано в оплате листка временной нетрудоспособности, так как он является индивидуальным предпринимателем и не относится к категории застрахованных граждан.

Имеет ли право Я. на пособие по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

2. Х., выходя из дома, упала, прибывшая бригада "Скорой медицинской помощи" констатировала перелом ноги. После окончания курса лечения Х. предоставила для оплаты листок временной нетрудоспособности. Работодатель оплатил листок временной нетрудоспособности, начиная с

шестого дня заболевания. Х. не согласилась и обратилась к юристу организации за разъяснением.
Правильно ли проведена оплата листка временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

3. П. был уволен с работы 30 июля 2004 года в связи с истечением срока трудового договора, 31 августа он обратился в медицинское учреждение, где находился на лечении по 10 ноября 2004 года. По окончании лечения П. был выдан листок временной нетрудоспособности, который он представил для оплаты в организацию, где работал. Работодатель в оплате листка временной нетрудоспособности отказал.
Имеет ли право П. на получение пособия по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

4. Л. при оказании помощи в тушении пожара была причинена травма. В течение двух месяцев Л. находился на лечении. После окончания лечения он предоставил для оплаты листок временной нетрудоспособности в бухгалтерию организации, где работал. Л. отказали в оплате листка временной нетрудоспособности, так как причиненная ему травма не связана с производством.
Имеет Л. право на получение пособия по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

5. М. находился на лечении в кардиологическом центре в течение трех месяцев в связи с перенесенным инфарктом. После окончания лечения территориальным органом Фонда социального страхования М. была предложена путевка для прохождения санаторно-курортного лечения сроком на 30 календарных дней, но М. свой ежегодный оплачиваемый отпуск уже использовал. М. обратился к работодателю с просьбой предоставить отпуск без сохранения заработной платы, в удовлетворении заявления работодатель отказал.
Будет ли предоставлена М. путевка на санаторно-курортное лечение? Имеет ли заявитель право на получение пособия по временной нетрудоспособности за период санаторно-курортного лечения? Подготовьте правовое заключение.

6. Ю. обратилась в медицинское учреждение за оказанием медицинской помощи сыну. Лечащий врач выписал направление на прохождение лечения в стационаре. В стационаре Ю. находилась вместе с сыном. После окончания лечения она предоставила в организацию, где работала листок временной нетрудоспособности. Работодатель отказался оплатить листок временной нетрудоспособности, мотивируя тем, что ее сын, возраст которого составляет пять лет, мог самостоятельно находиться на лечении в стационаре без присутствия матери.
Будет ли предоставлено Ю. пособие по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

7. Н. находилась на лечении в стационаре медицинского учреждения. После окончания лечения ей был выдан листок временной нетрудоспособности с отметкой лечащего врача о нарушении режима лечения, так как она своевольно покинула стационар. При предъявлении листка временной нетрудоспособности для оплаты, работодатель отказался предоставить пособие по временной нетрудоспособности, мотивируя тем, что листок временной нетрудоспособности, выданный с нарушением режима, оплате не подлежит.
Имеет ли Н. право на получение пособия по временной нетрудоспособности? Подготовьте правовое заключение.

***Система обязательного пенсионного страхования.***

1. Б., проживавшему в Республике Саха, была назначена 10.12.2001 года досрочная пенсия по старости в связи с работой в районах Крайнего Севера. При определении расчетного размера трудовой пенсии отношение среднемесячного заработка застрахованного к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации учтено в размере 1,4. 10.05.2002 года Б. был снят с регистрационного и пенсионного учета в связи с переездом в г. Тюмень. Б. обратился за перерасчетом в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации, специалистами в перерасчете заявителю было отказано, более того, было изменено ранее установленное отношение среднемесячного заработка к среднемесячной заработной плате. Будет ли сохранено пенсионеру установленное отношение среднемесячного заработка к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации? Подготовьте правовое заключение.

2. Заявительница до 1999 года проживала в Республике Казахстан, где ей была назначена пенсия персонального значения. В 1999 году она выехала в Российскую Федерацию на постоянное место жительства. В территориальных органах пенсионного фонда Российской Федерации ей было отказано в назначении персональной пенсии.

Каким образом осуществляется пенсионное обеспечение граждан, прибывших для проживания в Российскую Федерацию? Кому предоставляется право на получение дополнительного ежемесячного материального обеспечения?

3. Заявитель, являющийся получателем трудовой пенсии по инвалидности, обратился в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о переводе пенсии в связи с временным переездом на Украину. В переводе пенсии на Украину заявителю было отказано в связи с тем, что перевод пенсии возможен только в случае переезда на постоянное жительство с одной местности Российской Федерации на другую местность Российской Федерации.
Каковы особенности пенсионного обеспечения граждан, выехавших с территории Российской Федерации на территорию Украины на постоянное

место жительство; для временного пребывания? Подготовьте правовое заключение.

4. Заявителю была назначена в 1999 году пенсия по случаю потери кормильца. В январе 2004 году в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации он предоставил дополнительные документы, в том числе справку о заработке кормильца за 60 месяцев подряд, согласно которой средний заработок кормильца за рассматриваемый период составляет не 3000 рублей, а 6000 рублей.
Может ли быть произведен перерасчет страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца? Каков порядок перерасчета и индексации трудовых пенсий?

5.Определите расчетный размер трудовой пенсии, если трудовой стаж И. 30 лет, из которых 10 лет она проживала за границей с мужем работником международной организации. Средняя заработная плата И. составляет за выбранные периоды 200 рублей, средняя заработная плата по стране за тот же период составляет 180 рублей.
Определите размер пенсионного обеспечения.

6.Определите расчетный размер пенсии, если трудовой стаж Т. 40 лет, включая время обучения в высшем учебном заведении - 5 лет и отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Среднемесячный заработок за выбранные периоды составляет 600 рублей, среднемесячная заработная плата по стране 548 рублей.
Определите размер пенсионного обеспечения.

7.Гражданин обратился за назначением трудовой пенсии по старости. При исчислении пенсии органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, было установлено, что отношение среднемесячного заработка за выбранные пенсионером 60 месяцев к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации составляет 0, 657. В связи с чем, заявитель просит определить соотношение заработка, исходя из последних 24 месяцев работы. Вместе с тем, документы, подтверждающие заработок за последние 24 месяца, представлены не полностью, а только за 23 месяца.
Возможно ли при определении расчетного размера трудовой пенсии учесть заработок за неполные 23 месяца?

8. У заявительницы возникло право на перерасчет страховой части трудовой пенсии по старости. Она обратилась в территориальный орган Пенсионного фонда РФ за перерасчетом. Одновременно с этой же даты было принято решение о проведении индексации страховой части трудовой пенсии по старости. В территориальном органе Пенсионного фонда РФ заявительнице отказались увеличить размер трудовой пенсии на коэффициент индексации, мотивируя это тем, что уже был произведен перерасчет.

Разрешите ситуацию. В какой последовательности следует определять размер страховой части трудовой пенсии, если срок, с которого осуществляется ее перерасчет, совпадает со сроком индексации трудовой пенсии?

9. П. обратился за назначением трудовой пенсии по старости. При исчислении расчетного размера трудовой пенсии по старости специалистами территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации были исключены компенсационные выплаты, предоставленные заявителю. Учитываются ли при исчислении расчетного размера трудовой пенсии по старости компенсационные выплаты? Подготовьте правовое заключение.

Трудовые пенсии по старости.

**1. К. обратилась в территориальный орган Пенсионного фонда РФ с заявлением о предоставлении ей трудовой пенсии по случаю потери кормильца. В соответствии с представленными документами она достигла возраста 19 лет и обучается по очной форме в финансово-экономическом институте.**

**Дайте понятие трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Имеет ли заявительница право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца? Будет ли предоставлена трудовая пенсия по случаю потери кормильца, если заявительница будет обучаться по заочной форме обучения?**

2. Заявительница обратилась за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца на двух несовершеннолетних детей. Специалистами органа Пенсионного фонда РФ заявительницу попросили предоставить документы, подтверждающие периоды работы кормильца. Заявительница объяснила, что умерший кормилец трудовой книжки не имел, а имел только две справки из военкомата: о прохождении военной службы по призыву в течение 2 лет и о прохождении военной службы по контракту в течение 3 лет.

Будет ли предоставлена трудовая пенсия по случаю потери кормильца? Подготовьте правовое заключение.

3. За назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца обратилась И. В заявлении она указала, что проживала вместе с внуком И., после его смерти она утратила источник средств к существованию. Специалистами территориального органа Пенсионного фонда РФ было отказано в назначении трудовой пенсии по случаю потери кормильца, так как у заявительницы имеются дети, которые обязаны ее содержать. Заявительница обратилась за разъяснением к юристу.

Имеет ли заявительница право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца? Подготовьте правовое заключение.

4. В. 16 июня 2004 года обратилась за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца, в заявлении она указала, что находилась на иждивении умершего пасынка. В территориальный орган Пенсионного фонда РФ она представила справку, подтверждающую совместное проживание с умершим пасынком с 1988 года, а также свидетельство о регистрации брака с В., отцом пасынка, в 2001 году. Специалистами территориального органа Пенсионного фонда было отказано в назначении трудовой пенсии по случаю потери кормильца, так как мачехе право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца предоставляется только в том случае, если она воспитывала и содержала умершего пасынка не менее пяти лет.
Имеет ли заявительница право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца? Подготовьте правовое заключение.

5. Определите размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца, если сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти – 35000 рублей, отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца – 0,7, количество нетрудоспособных членов семьи, являющихся получателями пенсии по случаю потери кормильца – 2.

6.Определите размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца в связи со смертью лица, которому на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого застрахованному лицу была назначена страховая часть трудовой пенсии по старости – 23000 рублей, количество нетрудоспособных членов семьи, являющихся получателями пенсии по случаю потери кормильца – 3.

7. Заявительница обратилась за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца. После предоставления всех необходимых документов в территориальные органы Пенсионного фонда ей была назначена трудовая пенсия по случаю потери кормильца, но при этом сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца не была проиндексирована. Заявительница не согласилась с принятым решением, и обратилась за разъяснением в органы Пенсионного фонда. Заявительнице разъяснили, что индексация расчетного пенсионного капитала не произведена, тат как расчетный пенсионный капитал проиндексирован на день смерти кормильца. До какой даты следует индексировать расчетный пенсионный капитал – по состоянию на день смерти кормильца или до даты установления страховой части трудовой пенсии?

8. С. обратилась за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца. После получения пенсии по случаю потери кормильца она

обнаружила, что размер получаемой ей пенсии меньше, чем получает ее несовершеннолетний сын. С. посчитав, что размер получаемой ей страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца не может быть меньше первоначально назначенной страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца другим членам семьи умершего кормильца обратилась за разъяснением в органы Пенсионного фонда. В органах Пенсионного фонда заявительнице разъяснили, что размер назначенной ей трудовой пенсии по случаю потери кормильца меньше, потому что ее несовершеннолетнему сыну трудовая пенсия по случаю потери кормильца была назначена раньше и соответственно была увеличена на коэффициенты индексации. С. с таким решением не согласилась и обратилась в суд.
Разрешите спорную ситуацию. С учетом или без учета индексации страховой части трудовой пенсии должен быть определен размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца заявительницы?

Трудовые пенсии по инвалидности.
1. Заявитель обратился за назначением трудовой пенсии по инвалидности, им были предоставлены следующие документы, подтверждающие периоды его трудовой деятельности: 1987- 1992 гг. – период учебы в высшем учебном заведении; 1993- 1999 гг. – период работы водителем; 2000- 2002 – являлся безработным; с 2002 года по настоящее время индивидуальный предприниматель. Возраст заявителя 30 лет, согласно заключению медико-социальной экспертизы заявитель имеет ограничение способности к трудовой деятельности I степени.
Будет ли заявителю предоставлено право на трудовую пенсию по инвалидности? Подготовьте правовое заключение.

2. Заявитель обратился за назначением трудовой пенсии по инвалидности 12 декабря 2003 года. К заявлению было приложено заключение медико-социальной экспертизы от 12 декабря 2002 года об установлении ограничения способности к трудовой деятельности II степени. В территориальном органе Пенсионного фонда РФ заявителю отказали в назначении трудовой пенсии, мотивируя тем, что заключение медико-социальной экспертизы на день обращение утратило силу, поэтому заявителю необходимо вновь получить заключение. Заявитель с ответом не согласился и обратился в юридическую консультацию за разъяснением. Подготовьте правовое заключение.

3. С. обратилась за назначением трудовой пенсии по инвалидности. В территориальный орган Пенсионного фонда РФ она представила заключение медико-социальной экспертизы о наличии у нее II степени ограничения способности к трудовой деятельности, а также свидетельство о рождении ребенка, за которым она осуществляет уход. Специалистами территориального органа Пенсионного фонда РФ заявительнице было отказано назначении трудовой пенсии по инвалидности, так как она не имеет

страхового стажа, и, следовательно, не имеет права на трудовую пенсию по инвалидности.
Будет ли С. предоставлена трудовая пенсия по инвалидности? Подготовьте правовое заключение.

4. А. при спасении утопающего был причинен ущерб здоровью. При проведении медико-социальной экспертизы ему была установлена II степень ограничения способности к трудовой деятельности. А. обратился в территориальный орган Пенсионного фонда РФ с заявлением о назначении ему трудовой пенсии по инвалидности. К заявлению он приложил документы из которых следовало, что заявитель с 1998 года по 2003 год учился в высшем учебном заведении, с 20 сентября 2003 года и на момент причинения вреда здоровью являлся безработным и состоял на учете в органах службы занятости. Специалистами территориального органа Пенсионного фонда РФ заявителю было отказано в назначении трудовой пенсии по инвалидности, так как у заявителя не имеется страхового стажа, и причиненная травма не относится к трудовым.
Будет ли А. назначена трудовая пенсия по инвалидности? Подготовьте правовое заключение.

5. С. 14 сентября 2004 года обратился с заявлением о назначении трудовой пенсии по инвалидности в территориальные органы Пенсионного фонда РФ. Заявителем были представлены документы, подтверждающие наличие 10 лет страхового стажа, а также заключение медико-социальной экспертизы об установлении заявителю II степени ограничения способности к трудовой деятельности. Специалистами территориального органа Пенсионного фонда РФ была назначена трудовая пенсия по инвалидности, но спустя три месяца в судебном порядке было установлено, что инвалидность у заявителя наступила вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния.
Будет ли прекращена заявителю выплата трудовой пенсии по инвалидности? Подготовьте правовое заключение.

6. Заявителю при обучении на курсах вождения в результате несчастного случая был причинен вред здоровью. В соответствии с заключением медико-социальной экспертизы заявителю установлена II степень ограничения жизнедеятельности. Заявитель обратился в территориальные органы Пенсионного фонда за назначением трудовой пенсии по инвалидности и к заявлению приложил справку, в соответствии с которой он является студентом второго курса университета. Заявителю было отказано в назначении трудовой пенсии по инвалидности, так как он не имеет страхового стажа, а, следовательно, не имеет право на трудовую пенсию по инвалидности.
Имеет ли заявитель право на трудовую пенсию по инвалидности? Подготовьте правовое заключение.

7. Определите размер трудовой пенсии по инвалидности, если сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии – 40000 рублей, отношение нормативной продолжительности страхового стажа – 0,8, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается накопительная часть трудовой пенсии – 56 000 рублей. Заявитель имеет ограничения способности к трудовой деятельности II степени. Возраст заявителя 45 лет.

8. Определите размер трудовой пенсии по инвалидности, если сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии – 15000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается накопительная часть трудовой пенсии – 16 000 рублей. Заявитель имеет ограничения способности к трудовой деятельности I степени, на иждивении у заявителя находится двое нетрудоспособных членов семьи, возраст заявителя 36 лет.

9.Определить размер трудовой пенсии по инвалидности, если трудовую деятельность заявителя составляют следующие периоды: 5 лет период обучения в высшем учебном заведении, 6 года период работы спасателем в профессиональной аварийно-спасательной службе. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии – 10000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается накопительная часть трудовой пенсии – 16 000 рублей. Заявитель имеет ограничения способности к трудовой деятельности II степени. Возраст заявителя 37 лет.

Пенсии по случаю потери кормильца.

1. Заявитель обратился за назначением трудовой пенсии по старости. Трудовую деятельность заявителя составляют следующие периоды: период обучения в средне специальном учебном заведении – 2 года, период военной службы по призыву – 2 года, период работы водителем городского пассажирского транспорта – 10 лет, период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности – 6 месяцев, период ухода, осуществляемого за инвалидом II степени – 2 года. Возраст заявителя – 60 лет.

   Имеет ли право заявитель на трудовую пенсию по старости?

2. Заявительница обратилась за назначением трудовой пенсии по старости. Трудовую деятельность заявителя составляют следующие периоды: период получения высшего профессионального образования по очной форме обучения – 5 лет, период педагогической деятельности в государственных образовательных учреждениях для детей – 8 лет, период ухода за ребенком – 4 года, период получения пособия по безработице – 8 месяцев, период работы с осужденными в качестве служащего учреждения , исполняющего уголовные наказания в виде лишения свободы – 4 года. Возраст заявительницы – 55 лет.
   Имеет ли право заявительница на трудовую пенсию по старости?
3. В органы социальной защиты населения обратился гражданин Д. с заявлением о предоставлении ему льготного пенсионного обеспечения за работу в районах Крайнего Севера, при этом трудовой стаж у него составляют следующие периоды: 5 лет период обучения в высшем учебном заведении, 2 года период службы в вооруженных силах по призыву, 7 лет период работы в особых условиях труда (Список №1) в организации, расположенной в Костромской области; 5 лет период работы в организации, расположенной в Мурманской области; 2 года период работы в организации, расположенной в Ямало-Ненецком автономном округе. Возраст Д. 51 год.

4. Заявительница обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей. Стаж ее работы составляют следующие периоды: 17 лет в общеобразовательной школе, 8 лет в учреждении дополнительного образования «Дом творчества для детей и юношества». Будет ли предоставлена заявительнице досрочная трудовая пенсия по старости?

5. Заявительница, имея стаж работы в должности старшей медицинской сестры палаты реанимации и интенсивной терапии 20 лет, обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения. В территориальных органах Пенсионного фонда ей было отказано в назначении пенсии, так как работа в должности старшей медицинской сестры палаты реанимации и интенсивной терапии не дает право на досрочное предоставление трудовой пенсии по старости. Разрешите возникший спор. Имеет ли заявительница право на льготное исчисление периода работы в должности старшей медицинской сестры палаты реанимации и интенсивной терапии.

6. Заявитель обратился за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, имея 30 летний стаж работы  в городах. В органах Пенсионного фонда заявителю отказали в назначении досрочной

трудовой пенсии по старости в связи лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, так как из предоставленных заявителем документов следовало, что в течение 1999 – 2001 г. заявитель работал в муниципальном предприятии "Городская стоматологическая поликлиника", а согласно пп.11 п.1 ст. 28 ФЗ "О трудовых пенсиях в РФ" право на досрочную трудовую пенсию по старости предоставляется медицинским работникам, занятым исключительно в учреждениях здравоохранения. Имеет ли заявитель право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения?

7. Заявитель обратился за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения. Для назначения пенсии заявитель предоставил документы, подтверждающие период работы с 1980 – 1995 гг. в отделении хирургического профиля медицинского стационара, (стационар был образован на базе муниципального лечебного профилактического учреждения медико-санитарной части), и с 1996 – 2003 гг. в центре хирургического профиля, так как с 1 января 1996 года отделение хирургического профиля было переименовано в центр хирургического профиля. Будет ли заявителю предоставлено право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения? Имеют ли право медицинские работники хирургических центров на льготное исчисление стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии по старости в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения?

8. Заявительница обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости за работу в районах Крайнего Севера 10 января 2003 года. В территориальных органах Пенсионного фонда заявительнице было отказано в назначении трудовой пенсии, так как она не смогла при исчислении требуемых 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера подтвердить факт работы в течение полного рабочего дня. Следует ли при обращении за назначением трудовой пенсии подтверждать факт работы в течение полного рабочего дня при исчислении 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера?

9. Ф. обратился за назначением трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения. Территориальными органами Пенсионного фонда заявителю отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости, т.к. в соответствии с представленными документами с 02.01.1988 по 31.04. 1993 года заявитель выполнял работу в вахтовом поселке, что, по мнению специалистов отдела, не предоставляет заявителю право на исчисление льготного стажа. Имеют ли право медицинские работники,

работающие в вахтовом поселке, на льготное исчисление стажа работы, дающей право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения?

10. С. обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения. В соответствии с представленными документами с 04.08.1999 по 31.09. 2002 года она являлась медицинской сестрой медико-санитарной части ЦНИИ "Прогресс". В период с 01.02.2001 по 08.10.2001 медицинским работникам медико-санитарной части была установлена продолжительность рабочего дня в последний день рабочей недели 5 часов, с заработной платы, выплачиваемой работникам за данный период страховые взносы в Пенсионный фонд российской Федерации не перечислялись. Будет ли включен в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, указанный период трудовой деятельности заявительницы в медико-санитарной части?

11. К. обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей. В соответствии с представленными документами заявительница работала в детском саду с 1988 по 1994 год педагогом на 0,4 ставки, с 1995 года по 2003 год воспитателем на 0,3 ставки и в указанные периоды занимала должность музыкального руководителя на 0,5 ставки. Подлежат ли данные периоды включению в стаж работы, дающей право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей? Возможно ли суммирование объема фактически выполняемой нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки) по должности музыкального руководителя и объема фактически выполняемой нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки) по должностям работа в которых дает право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью по пп.10 п.1ст. 28 ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"? Подготовьте правовое заключение.
12. О. обратилась за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. В соответствии с представленными документами с 1995 по 2003 год она работала в государственном учреждении "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних", который в соответствии с его Уставом является полустационарным учреждением социального обслуживания населения.
Будет ли включен заявительнице период работы в "Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних" в стаж, дающей

право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей? Подготовьте правовое заключение.

13. Определить размер трудовой пенсии по старости, если сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости составляет – 37 000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости – 25 000 рублей.

14. Определить размер трудовой пенсии по старости, если сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости составляет – 102 000 рублей, сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости – 250 000 рублей.

**Назначение, перерасчет размеров, выплата трудовых пенсий.**

1. Территориальные органы ПФ РФ обратились в арбитражный суд с заявлением о взыскании с ООО "Север" штрафа, предусмотренного пунктом 1 статьи 27 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", за нарушение срока регистрации в качестве страхователя. Юрист ООО "Север" указал, что Федеральным законом от 23.12.2003 N 185-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования процедур государственной регистрации и постановки на учет юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" внесены изменения в законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования процедур государственной регистрации и постановки на учет юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в частности, в статью 11 Закона о пенсионном страховании и в статью 11 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей". В соответствии с пунктом 3.1 статьи 11 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ с 01.01.2004 сведения, необходимые для регистрации в органах страховщика юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в орган ПФ РФ направляет не страхователь, а регистрирующий орган. Рассматривая заявление, суд установил, что общество зарегистрировалось в налоговом органе 20.12.2003, однако регистрацию в территориальном органе страховщика не прошло, что послужило основанием для обращения органа ПФ РФ в суд.

Подготовьте правовое заключение.

2. Территориальные органы ПФ РФ обратились в арбитражный суд с заявлением о взыскании с индивидуального предпринимателя штрафа за нарушение срока регистрации. Поводом для обращения послужил факт неисполнения предпринимателем в добровольном порядке решения заявителя и его требования об уплате штрафа, наложенного в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации". Основанием для принятия решения органом ПФ РФ послужило нарушение предпринимателем срока регистрации в территориальном органе страховщика в качестве предпринимателя-работодателя. Трудовые договоры индивидуального предпринимателя с наемными работниками заключены 01.02.2003 года, заявление в орган ПФ РФ о регистрации в качестве лица, производящего выплаты физическим лицам, подано предпринимателем только 04.04.2003 года. Индивидуальный предприниматель с решением органа Пенсионного фонда РФ не согласен, так как он прошел регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя 11.01.2003 года.
Обязан ли страхователь, прошедший регистрацию в органах Пенсионного фонда РФ в качестве индивидуального предпринимателя, пройти повторную регистрацию в качестве работодателя? Подготовьте правовое заключение.

3. Индивидуальный предприниматель обратился в арбитражный суд с заявлением о признании недействительным требования органа ПФ РФ об уплате страховых взносов в виде фиксированного платежа. Поводом для обращения послужило следующее: в связи с неуплатой индивидуальным предпринимателем страховых взносов в виде фиксированного платежа за 2003 год органом ПФ РФ было направлено требование об уплате суммы платежа, исчисленной исходя из минимального размера фиксированного платежа. По мнению индивидуального предпринимателя, обязанность по уплате страховых взносов в виде фиксированного платежа у него отсутствует, поскольку в рассматриваемом периоде предпринимательская деятельность им не осуществлялась, и дохода он не имел.
Обязан ли индивидуальный предприниматель уплачивать страховые взносы в виде фиксированного платежа, если предпринимательская деятельность им не осуществлялась? Подготовьте правовое заключение.

4. Территориальные органы ПФ РФ обратились в арбитражный суд с заявлением к индивидуальному предпринимателю о взыскании задолженности по страховым взносам в виде фиксированного платежа. В судебном заседании индивидуальный предприниматель указал, что доходов от предпринимательской деятельности не имеет, фактически ею не занимается, а работает по трудовому договору в коммерческой организации и в этом качестве является лицом, за которого страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивает работодатель.

Должно ли быть удовлетворено требование органа ПФ РФ в части взыскания задолженности по страховым взносам?

5. Территориальные органы ПФ РФ обратились в арбитражный суд с заявлением о взыскании с О., индивидуального предпринимателя, задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. В органы Пенсионного фонда РФ О. представил документы, согласно которым он является получателем трудовой пенсии по старости. По мнению О. страховые взносы должны уплачиваться до достижения лицом пенсионного возраста (наступления инвалидности) и назначения ему трудовой пенсии по старости (инвалидности), так как в противном случае страховые взносы утрачивают целевой характер.
Обязан ли О. уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование? Подготовьте правовое заключение.

6. Общественная организация инвалидов обратилась в арбитражный суд с заявлением, в котором просила признать недействительным решение органа ПФ РФ о взыскании недоимки по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и пеней, так как общественная организация инвалидов относится к категории налогоплательщиков, которые в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 239 НК РФ освобождены от уплаты единого социального налога. По мнению представителя органа Пенсионного фонда РФВ соответствии с Федеральным законом "Об обязательном пенсионном страховании в РФ" и Федеральным законом от 31.12.2001 N 198-ФЗ "О внесении дополнений и изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации и в некоторые законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах", которым внесены изменения в главу 24 НК РФ "Единый социальный налог", страховые взносы на обязательное пенсионное страхование исключены из состава единого социального налога, а поэтому на указанные платежи не может распространяться статья 239 НК РФ, предоставляющая льготы по единому социальному налогу отдельным категориям налогоплательщиков.
Имеет ли общественная организация инвалидов льготы по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование? Подготовьте правовое заключение.

7. Территориальные органы ПФ РФ обратились в арбитражный суд с заявлением о взыскании с федерального государственного унитарного предприятия "Сибирь" штрафа за неуплату авансовых платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. Как установлено судом, предприятием допущена неуплата авансовых платежей на обязательное пенсионное страхование, в связи, с чем страховщиком принято решение о привлечении страхователя к ответственности в виде штрафа в соответствии с пунктом 2 статьи 27 Закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Поскольку требование

предприятием не исполнено, орган ПФ РФ обратился с заявлением о взыскании штрафа в суд. По мнению представителя ответчика, законодатель разграничивает понятия "авансовый платеж" и "сумма страховых взносов" и устанавливает различные сроки их уплаты по итогам отчетного и расчетного периодов, поэтому ответственность, предусмотренная пунктом 2 статьи 27 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" может быть применена к страхователю лишь при неуплате или неполной уплате сумм страховых взносов в результате занижения базы для их начисления, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий по итогам отчетного (расчетного) периода, а не авансовых платежей.
Подготовьте правовое заключение.

**Пособие по временной нетрудоспособности**

1. П. обратился за назначением государственного пенсионного обеспечения за выслугу лет. Им были представлены документы, из которых следовало, что 2 года он работал служащим в аппарате управления государственного объединения союзного подчинения, 5 лет работал инструктором в профсоюзном комитете указанного объединения, 3 года в аппарате областного Совета народных депутатов, 3 года являлся ведущим специалистом учреждения "Трансгаз", 4 года замещал муниципальную должность муниципальной службы.
Имеет ли П. право на пенсию за выслугу лет?
2. И. являлся военнослужащим срочной службы, в мае 2004 года был уволен с военной службы. Спустя шесть месяцев после увольнения с военной службы состояние его здоровья ухудшилось, в учреждении здравоохранения, где И. проходил лечение, были подготовлены документы для направления его на медико-социальную экспертизу для установления инвалидности. При прохождении медико-социальной экспертизы И. при определении причины инвалидности отказались устанавливать связь полученного заболевания с военной службой, так как, по мнению экспертов, инвалидность вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период прохождения военной службы, может быть установлена только в том случае, если бы И. обратился не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы. Имеет ли И. право на государственное пенсионное обеспечение по инвалидности?
3. К. обратилась за назначением государственного пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца. В органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, она представила документы, согласно которым она является сестрой погибшего военнослужащего, проходившего военную службу по призыву. Военнослужащий погиб вследствие ранения в период прохождения военной службы, Заявительница достигла возраста 17 лет. Специалистами территориального органа пенсионного обеспечения заявительнице было отказано в назначении в пенсии по случаю потери кормильца, так как К. не находилась на иждивении погибшего военнослужащего.

Имеет ли К. право на пенсию по случаю потери кормильца?

4. Родители погибшего военнослужащего, проходившего военную службу по призыву, обратились за назначением пенсии по случаю потери кормильца. Согласно представленным документам их сын в период прохождения военной службы умер вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы. Специалисты органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, отказали им в представлении пенсии, так как право на пенсию по случаю потери кормильца имеют родители военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и погибших вследствие военной травмы.
Подготовьте правовое заключение. Имеют ли родители право на пенсию по случаю потери кормильца?
5. У. обратилась в юридическую консультацию за разъяснением имеет ли она право на пенсию по случаю потери кормильца. У. представила документы, согласно которым она являлась женой военнослужащего, проходившего военную службу по призыву в период с 2000-2002 год и погибшего после увольнения с военной службы в 2003 году вследствие дорожно-транспортного происшествия. После увольнения с военной службы У. не работал, 3 месяца состоял на учете в органах службы занятости.
Подготовьте правовое заключение.
6. Определите размер пенсии за выслугу лет заявителю, являющемуся федеральным государственным служащим, если согласно представленным документам выслуга лет заявителя составляет восемнадцать лет, должностной оклад по замещаемой должности федеральной государственной службы десять тысяч рублей.
7. Определите размер пенсии по инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу по призыву:
1) если инвалидность наступила вследствие военной травмы в период прохождения военной службы, заявитель имеет ограничение способности к трудовой деятельности III степени; ограничение способности к трудовой деятельности II степени; ограничение способности к трудовой деятельности I степени;
2) если инвалидность наступила вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы, заявитель имеет ограничение способности к трудовой деятельности III степени; ограничение способности к трудовой деятельности II степени; ограничение способности к трудовой деятельности I степени.
8. Определите размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, если военнослужащий погиб (умер) вследствие военной травмы; вследствие заболевания, полученного в период прохождения военной службы.
9. Определите размеры пенсии по инвалидности участникам Великой Отечественной войны:

1) имеющим ограничением способности к трудовой деятельности III степени; II степени; I степени;
2) имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи: при наличии одного нетрудоспособного иждивенца; двух нетрудоспособных иждивенцев; трех и более нетрудоспособных иждивенцев.

**Государственные пособия гражданам, имеющим детей.**

1. Определите трудовой стаж заявителя:

1) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 5 период обучения в высшем учебном заведении, 2 года период работы в горячих цехах, 2 года период занятия предпринимательской деятельностью, 5 лет период работы в районах Крайнего Севера, 7 лет период работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, возраст 60 лет;
2) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 2 года учебы в средне специальном учебном заведении, 7 лет период работы в плавсоставе на судах флота рыбной промышленности, 15 работа в качестве механизатора комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в портах, возраст 56 лет;
3) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 5 лет период обучения в высшем учебном заведении, 6 лет период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, 10 лет в противопожарной службе МВД РФ;
4) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 7 лет период работы в районах Крайнего Севера, 17 лет период работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
5) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 7 лет работы с вредными условиями труда в районах крайнего Севера, 5 лет период ухода за ребенком, 10 лет период работы инженером на текстильном комбинате;
6) если трудовую деятельность составляют следующие периоды: 4 года период обучения в профессиональном медицинском училище, 2 года период ухода за ребенком, 10 лет период работы старшей медицинской сестрой реанимационного отделения, 7 лет период работы в должности медицинской сестры медицинского учреждения РФ за границей.

2. Ф. проработал 8 лет в цехе с вредными условиями труда, 5 лет водителем городского пассажирского транспорта, 10 лет работал в местностях приравненных к районам Крайнего Севера, по достижения возраста 56 лет обратился за назначением льготной пенсии. Определите трудовой стаж заявителя.

3. Заявительница обратилась в юридическую консультацию с просьбой подсчитать трудовой стаж. Трудовую деятельность заявительницы составляют следующие периоды: 5 лет - период обучения в высшем учебном заведении, 15 лет - период работы бухгалтером в жилищно-строительном кооперативе, 2 года - нахождение на инвалидности 2 степени, 6 лет –

бухгалтером в товариществе собственников жилья. Заявительнице подготовили мотивированное заключение, где разъяснили, что период работы бухгалтером в жилищно-строительном кооперативе не подлежит включению в трудовой стаж. Так как за данный период работы заявительнице заработную плату выплачивали за счет членских взносов, а периоды работы в организациях, в которых заработную плату выплачивали за счет членских взносов включались в общий трудовой в стаж при назначении пенсии в соответствии с Законом РФ "О государственных пенсиях в РФ", но с 1 января 2002 года он утратил силу. В принятом ФЗ "О трудовых пенсиях в РФ" данный период не предусмотрен для включения в страховой стаж. Обоснуйте правильность представленного заключения. Подлежат ли включению в страховой стаж периоды работы в товариществе собственников жилья и жилищно-строительном кооперативе?

## Социальное обслуживание населения

**1.** Какими нормативными правовыми актами регулируются данные правоотношения:

1) С., достигнув возраста 55 лет, имея 20 лет страхового стажа, обратилась в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о назначении ей пенсионного обеспечения. Определитевидпенсионногообеспечения, котороебудетпредоставлено С.;
2) П., имеющая троих детей, обратилась в территориальные органы социальной защиты населения с просьбой предоставить ей пособия на детей;
3) С. предоставил больничный лист для оплаты периода временной нетрудоспособности. Больничный лист выдан С. лечебным учреждением Тюмени, где он находился в служебной командировке;
4) Р. обратился в территориальные органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;
5) Л., проживающий в г. Тюмени, оказавшись в трудной жизненной ситуации, обратился в территориальные органы социальной защиты населения с просьбой оказать ему социальную помощь, к заявлению он приложил справку с места работы, о том, что его заработная плата составляет 1700 рублей в месяц, а также заключение клинико-экспертной комиссии о том, что он нуждается медицинской лечении.

2. М. в результате несчастного случая, производшего на производстве, получил трудовое увечье. Работодатель оплатил, предоставленный гражданином больничный лист, а в предоставлении единовременной и

ежемесячных страховых выплат, право на которые предусмотрены нормами ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" отказал.

Подготовьте правовое заключение. Определите особенности правоотношений в сфере социального обеспечения. Какие виды правоотношений могут возникнуть в данной ситуации?

3. Определите особенности правового статуса субъектов правоотношений в сфере социального обеспечения:

1) А., достигнув пенсионного возраста, обратилась за назначением пенсии в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации;
2) Н., безработная, обратилась за предоставлением пособия по беременности и родам в территориальные органы службы занятости;
3) С., 10 мая, расторгнув трудовой договор по собственному желанию, заболел, после окончания периода временной нетрудоспособности 25 мая предоставил бывшему работодателю для оплаты больничный лист;
4) П., обратилась в территориальные органы социальной защиты населения за предоставлением ежемесячного пособия на ребенка, предоставив справку, о том, что среднемесячный доход на каждого члена семьи составляет 2800 рублей;
5) Р., обратился в управляющую компанию с требованием о пересмотре инвестиционного процента, начисляемого на накопительную часть трудовой пенсии по старости.

4. Определите содержание правоотношений:

1) В., был предложена индивидуальным предпринимателем работа в качестве продавца, трудовой договор с ней заключен не был. Имеет ли она право на социальное обеспечение? Обязан ли работодатель обеспечить обязательное социальное страхование В.?
2) Семья О. состоит из трех человек, проживает в г.Тюмени. Среднедушевой доход на каждого члена семьи составляет 1589 рублей в месяц. Расходы семьи на оплату жилья и коммунальных услуг превышают установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда на одного человека. О. обратилась в территориальные органы социальной защиты населения о предоставлении ей субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг. Будет ли семье О. предоставлена субсидия?
3) С. в результате произошедшего несчастного случая на производстве был причинен ущерб здоровью. Он обратился к работодателю с требованием о возмещении причиненного ущерба. Работодатель отказался удовлетворить

требования С., мотивировав свой отказ тем, что С. является временным работником, поэтому он не подлежит обязательному социальному страхованию. Юрист организации порекомендовал обратиться С. в территориальные органы социальной защиты населения за оказанием государственной социальной помощи. Будут ли предоставлено С. страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? Имеет ли он право на государственную социальную помощь? Определите содержание правоотношений в данном случае.

**Тесты:**

1.Досрочная трудовая пенсия назначается при стаже творческой работы не менее 15 лет в следующих должностях:

а. артисты балета театров балета и театров оперы и балета, исполняющие сольные партии;

б. артисты профессиональных хоровых коллективов, исполняющие сольные партии;

в. артисты - исполнители трюковых номеров (каскадеры);

г. артисты хора профессиональных художественных коллективов

2.Размер базовой части трудовой пенсии по старости увеличивается в два раза

а. Неработающим пенсионерам

б. Лицам, не достигшим возраста 65 лет

в. лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени,

г. Лицам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I степени

3.Какие юридические факты, относящиеся к претендентам на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, по общему правилу необходимы для ее назначения?

а. Определенное в законе родство с кормильцем, факты нетрудоспособности и нахождения на иждивении

б. Совместное проживание с кормильцем, определенное в законе родство с кормильцем, факт нетрудоспособности

в. Только нахождение на иждивении кормильца

г. Ни один из указанных вариантов

4. Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста (соответственно мужчины и женщины)

а.50 и 55 лет

б.60 и 55 лет

в. 55 и 50 лет

г.65 и 60 лет

5.Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, и ___

а. не работают

б. не учатся

в. не работают и не учатся

г. все указанные варианты неправильны

6.Чему может быть минимально равна трудовая пенсия по случаю потери кормильца?

а. 30 % прожиточного минимума пенсионера

б. 10 минимальных размеров оплаты труда

в. 517,55 рублей

г. 1/2 базовой части трудовой пенсии по старости

7.Пенсия по инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, назначается при наступлении инвалидности вследствие военной травмы инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени в размере:

а. 100 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины)

б.200 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет

в.300 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет
г. 400 процентов размера базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" для граждан, достигших возраста 60 и 55 лет

8.К получателям государственных пенсий относятся:
а.Граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф
б. Монтажники-высотники
в. Семьи лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве
г. Матери-одиночки

9. Пенсии, назначенные бывшим военнослужащим по Закону от 12 февраля1993г., индексируются
а. Согласно инфляции по итогам прошедшего квартала
б. Пропорционально росту заработной платы за прошедший календарный год
в. При увеличении денежного довольствия военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, состоящих на службе.
г. Все варианты неправильны

10. Трудовая пенсия по инвалидности назначается ранее дня обращения за ней со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через
а. 6 месяцев с этого дня
в. 12 месяцев с этого дня
г. 18 месяцев с этого дня

11. Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии), о переводе на трудовую пенсию или о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой рассматривается не позднее чем через ------- со дня приема этого заявления либо со дня представления дополнительных документов.
а 10 дней
б 15 дней
в 30 дней
г 45 дней

12.Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга

а. Не сохраняется при вступлении в новый брак.
б. Сохраняется при вступлении в новый брак
в. Сохраняется при вступлении в новый брак только если новый супруг гражданин России
г. Сохраняется при вступлении в новый брак только, если такой брак зарегистрирован не ранее чем через 10 лет после потери кормильца

13. Трудовая пенсия по старости выплачивается работающим пенсионерам:
а. в полном размере;
б. частично;
в. не выплачивается совсем.

14. Социальная пенсия может назначаться:
А. лицам, которые работали, но меньше 5 лет;
б. нетрудоспособным гражданам, указанным в ФЗ РФ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»;
в. любым нуждающимся гражданам.

15. Из каких частей состоит структура пенсии по случаю потери кормильца?
А. базовой и страховой;
б. базовой и накопительной;
в. базовой, страховой и накопительной.

16. В соответствии с каким нормативным актом возможно назначение трудовой пенсии досрочно?
А. ФЗ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;
б. ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»;
в. ФЗ «О погребении и похоронном деле».

17. Основаниями для назначения пенсии за выслугу лет для федеральных государственных служащих является:
а установленный пенсионный возраст;
б. установленный пенсионный возраст и общий трудовой стаж;

в.специальный трудовой стаж и увольнение по указанным в законе основаниям.

18. Под инвалидностью понимается:
а. потеря профессиональной трудоспособности;
б. нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потери профессиональной трудоспособности или иным затруднениям в жизни вызывающее необходимость применения мер социальной защиты;
в. невозможность делать то, что хочется.

19. Влияют ли степени (группы) инвалидности на размер базовой части трудовой пенсии по инвалидности?
А. да;
б. нет;
в. только, если это инвалид 3 степени (1 группы).

20.Размер базовой части трудовой пенсии по старости определяется:
а на уровне минимального размера оплаты труда;
б. в размере 1035,09 рублей;
в. количеством страховых взносов, уплаченных в Пенсионный фонд РФ.

21 Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

а. органом, в котором умерший получал пенсию
б. организацией, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего
в. органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.
г. все указанные варианта правильны.

22. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее:
а 3 месяцев со дня смерти
б 3месяцевсоднясмерти
в 6месяцевсоднясмерти
г 12 месяцев со дня смерти

23. Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

а. при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности;

б. при санаторно-курортном лечении;

в. при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;

г. все указанные варианты правильны

24. При бытовой травме пособие по временной нетрудоспособности выдается:

а. начиная с первого дня нетрудоспособности

б. начиная с третьего дня нетрудоспособности

в. начиная с шестого дня нетрудоспособности

г. начиная с десятого дня нетрудоспособности

25. Ежемесячное пособие на ребенка назначается и выплачивается одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) и проживающего совместно с ним ребенка до достижения им возраста

лет (на учащегося общеобразовательного учреждения — до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет) в семьях, имеющих размер среднедушевого дохода, дающий право на получение этого пособия в соответствии с законодательством РФ.

а. 14 лет

б. 15 лет

в. 16 лет

г. 17 лет

26. Размер ежемесячного пособия на ребенка:

а. 70 рублей

б. 100 рублей

в. 570 рублей

г. 1000 рублей

27. На 50% размер ежемесячного пособия на ребенка увеличивается:

а. на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно;

б. на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву (в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов

военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения контракта о прохождении военной службы)
в. одиноким матерям
г. правильны только первые два варианта.

28. Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее:
а. 10 дней после обращения за ним.
б. 15 дней после обращения за ним
в. 30 дней после родов
г. 60 дней после установления факта беременности

29. Для целей выплаты пособия женщинам, вставшим на медицинский учет в ранние сроки беременности ранние сроки это -
а. беременность до 12 недель.
б. беременность до 15 недель
в. беременность до 20 недель
г. беременность до 24 недель

30. Согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» степень траты профессиональной трудоспособности - это выраженное в стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.
а. процентах
б. рублях
в. градусах
г. пятибалльной шкале

31. Согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:
а. Учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 25 лет
б. Учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по любой форме обучения, но не более чем до 23 лет
в. Учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет

г. Все указанные варианты неправильны

32. За пособием по беременности и родам, единовременным пособием женщинам, вставшим на медицинский учет в ранние сроки беременности следует обращаться непозднее:

а. 3 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам

б. 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам

в. 9 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам

г. 12 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам

33. Единовременное пособие при рождении ребенка может получить:

а. только работающая мать

б. только один из работающих родителей либо лицо, его заменяющее

в. один из родителей либо лицо, его заменяющее (независимо от факта работы)

г.. все варианты неправильны

34.Размер единовременного пособия при рождении ребенка:

а. 1000 рублей

б. 6000 рублей

в. 8000 рублей

г. 4500 рублей

35. Размер пособия по безработице:

а. Не зависит от причины увольнения гражданина;

б. Зависит от причины увольнения гражданина;

в. Составляет один минимальный размер оплаты труда в месяц;

г. Зависит от возраста безработного.

36. Какое из нижеперечисленных пособий является единовременным?

а. Пособие на погребение;

б. Пособие по безработице;

в. Пособие на период по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;

г. Ни одно из вышеуказанных.

37. Кому из перечисленных лиц лекарственная помощь предоставляется бесплатно?

а. участнику ликвидацию аварии на Чернобыльской АЭС;

б. работающему инвалиду 2 группы (2 степени);

в. пенсионеру по старости, получающему пенсию в минимальном размере;

г. участнику Великой Отечественной войны;

д. беженцам из Чечни.

38. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 100% заработка в следующих случаях:

а. работникам, имеющий непрерывный трудовой стаж 8 лет и более;

б. работникам из числа круглых сирот, не достигших 21 года и имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет;

в. при временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;

г. работникам, имеющим на своем иждивении 3 и более детей, не достигших 16 (учащиеся 18 лет;

д. работникам, временная нетрудоспособность которых связана с последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;

е. работающим пенсионерам.

39. Кому из перечисленных категорий граждан, пособия на детей не назначаются?

а. гражданам РФ, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации;

б. иностранным гражданам и лицам без гражданства, в том числе беженцам, проживающим на территории Российской Федерации;

в. гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находится на полном государственном обеспечении;

г. гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав.

40. Размер пособия по безработице увеличивается в случае, если:

а. безработный призван на военные сборы;

б. на содержании безработного находится иждивенец;

в.гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

г. обучающимся по направлению службы занятости.

41. Какой вид трудовой деятельности не может подтверждаться свидетельскими показаниями?

а. творческая деятельность;

б. время службы в органах безопасности и внутренних дел;

в. время работы у отдельных граждан в фермерских (крестьянских) хозяйствах на условиях индивидуальной трудовой деятельности;

г. время пребывания реабилитированных граждан в местах заключения.

42. Выплата пособий на детей регулируется:

а ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»;

б положением «О порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию»;

в ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

43. Лекарственная помощь может предоставляться:

а всегда бесплатно;

б только на условиях полной оплаты;

в бесплатно либо со скидкой.

44. Перечень основных прав граждан в области охраны здоровья закреплен в:

а Конституции Российской Федерации;

б Основах законодательства РФ об охране здоровья граждан;

в ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в РФ».

45. Социальное обслуживание предоставляется вне зависимости от материальной обеспеченности:

а. несовершеннолетним

б. инвалидам

в. достигшим возраста 80 лет

г. одиноким гражданам

46. Индивидуальная программа реабилитации инвалида - разработанная на основе решения комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций

организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

а. Пенсионного фонда России
б. Государственной службы медико-социальной экспертизы
в. Фонда социального страхования России
г. Местного органа власти

47. Работники предприятий, учреждений и организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в случае заражения вирусом иммунодефицита человека имеют право на получение государственных единовременных пособий.

а. При исполнении своих служебных обязанностей
б. При условии уплаты страховых взносов за этот период
в. При условии достижения возраста 50 лет
г. Все указанные варианты правильны

48. Каким нормативным актом урегулирована выплата безработным пособия по безработице?

а. Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
б. Федеральным законом «О занятости населения в РФ»
в. Трудовым кодексом РФ
г. Все варианты неправильны

49. Безработный как правовая категория обладает признаками (отметьте несколько правильных ответов):

а. трудоспособный гражданин
б. не имеет работы и заработка
в. зарегистрирован в органах службы занятости как безработный в целях поиска подходящей работы
г. зарегистрирован в органах Министерства по налогам и сборам РФ в качестве налогоплательщика
д. имеет не менее одного года трудового стажа
е. готов приступить к работе
ж. достиг пенсионного возраста

50. По общему правилу, пособие выплачивается безработному до его трудоустройства на работу, но не более ...

а. 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 9 месяцев
б. 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев
в. 9 месяцев в суммарном исчислении в течение 15 месяцев
г. 9 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев
д. 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев
е. 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 24 месяцев

### 7.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

С целью определения уровня овладения компетенциями, закрепленными за дисциплиной, в заданные преподавателем сроки проводится текущий и промежуточный контроль знаний, умений и навыков каждого обучающегося. Все виды текущего контроля осуществляются на практических занятиях. Исключение составляет устный опрос, который может проводиться в начале или конце лекции в течение 15-20 мин. с целью закрепления знаний терминологии по дисциплине. При оценке компетенций принимается во внимание формирование профессионального мировоззрения, определенного уровня культуры, этические навыки, навыки владения нормативными правовыми актами для решения практических задач по вопросам налогового права, а также личные качества обучающегося формирования.

Процедура оценивания компетенций обучающихся основана на следующих стандартах:

1. Периодичность проведения оценки (1 раз в неделю).

2. Многоступенчатость: оценка (как преподавателем, так и студентами группы) и само-

оценка обучающегося, обсуждение результатов и комплекс мер по устранению недостатков.

3. Единство используемой технологии для всех обучающихся, выполнение условий сопоставимости результатов оценивания.

4. Первые четыре недели семестра идет накопление знаний по дисциплине, на проверку которых направлены такие оценочные средства как подготовка докладов, дискуссии, устный опрос. Далее на пятой неделе семестра проводится контрольная работа, позволяющая оценить не только

знания, но и умения студентов по их применению. В следующие девять недель семестра делается акцент на компонентах «уметь» и «владеть» посредством выполнения учебных задач с возрастающим уровнем сложности. На последних неделях семестра предусмотрены устные опросы и коллоквиумы с практико-ориентированными вопросами и заданиями.

На заключительном практическом занятии проводится тестирование по дисциплине.

Для получения допуска к зачету по дисциплине «Трудовое право и право социального обеспечения в условиях рыночной экономики» обучающемуся необходимо за период учебного семестра: подготовить и защитить доклад по предложенным темам, участвовать в проводимых тестированиях, принять обязательное участие и показать положительные результаты при проведении коллоквиума и тестирования.

## 8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

**Основная литература:**


1. Морозов, П.Е. Трудовое право стран Евразийского экономического союза [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А.С. Чанышев, П.Е. Морозов .— М. : Проспект, 2016 .— 336 с. — ISBN 978-5-392-21135-7 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/667360
2. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России. Практикум [Электронный ресурс] : [учеб. пособие] / Э.Г. Тучкова, М.И. Акатнова, Ю.В. Васильева, О.В. Ерофеева, ред.:.— 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Проспект, 2016 .— 190 с. — Авт. указаны на обороте тит. л. — ISBN 978-5-392-19263-2 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/667417
3. Трудовое право [Электронный ресурс] : практикум / В.А. Абалдуев, А.М. Бабицкий, И.В. Шестерякова, ред.: В.А. Абалдуев .— М. : Проспект, 2016 .— 494 с. — ISBN 978-5-392-20088-7 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/667424
4. Морозов, П.Е. Актуальные проблемы трудового законодательства и нормативных правовых актов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / П.Е. Морозов .— М. : Проспект, 2018 .— 177 с. — ISBN 978-5-392-27403-1 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/672966


**Дополнительная литература**


1.Адриановская, Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс] : учеб.-практ. пособие / И.В. Карданова, Т.Л. Адриановская .— М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— 456 с. — ISBN 978-5-238-02650-3 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/359084

2.Самойлов, В.Д. Государственно-правовое регулирование социально-экономических и политических процессов [Электронный ресурс] : учебник / В.Д. Самойлов .— М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .— 272 с. — ISBN 978-5-238-02431-8 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/358871

3.Актуальные вопросы правового регулирования труда и социального обеспечения государственных служащих [Электронный ресурс] : науч.-практ. пособие / М.И. Акатнова, Е.Е. Коломоец, П.Е. Морозов, Г.В. Шония, ред.: П.Е. Морозов .— М. : Проспект, 2018 .— 413 с. — ISBN 978-5-392-21917-9 .— Режим доступа: https://lib.rucont.ru/efd/672961

**Периодические издания**

Административное право
Российская газета
Российские вести
Собрание законодательства Российской Федерации
Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств РФ
Бюллетень Верховного суда РФ
Бюллетень Минюста России
Вестник Конституционного Суда РФ

## 9.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины

1. http://www.fssprus.ru/Официальный сайтФедеральной службы судебных приставов России.
2. w.w.w. rucont.ru- электронная библиотека

## 10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Вид учебных занятий Организация деятельности студента

**Лекция** Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии. Уделить внимание следующим понятиям (перечисление понятий) и др.

Практические занятия Проработка рабочей программы, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.). Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, решение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму и др.

Контрольная работа/индивидуальные занятия Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др.

**Реферат** Реферат: Поиск литературы и составление библиографии, использование от 3 до 5 научных работ, изложение мнения авторов и своего суждения по выбранному вопросу; изложение основных аспектов проблемы. Ознакомиться со структурой и оформлением реферата.

Подготовка к зачету . При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др.

## 11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

При чтении лекций по всем темам активно используется компьютерная техника для демонстрации слайдов с помощью программного приложения MicrosoftPowerPoint. На семинарских и практических занятиях студенты представляют презентации, подготовленные с помощью программного приложения MicrosoftPowerPoint, подготовленные ими в часы самостоятельной работы.

Информационные технологии:

– сбор, хранение, систематизация и выдача учебной и научной информации;

– обработка текстовой, графической и эмпирической информации;

– подготовка, конструирование и презентация итогов исследовательской и аналитической деятельности;

– самостоятельный поиск дополнительного учебного и научного материала, с использованием поисковых систем и сайтов сети Интернет, электронных энциклопедий и баз данных;

– использование электронной почты преподавателей и обучающихся для рассылки, переписки и обсуждения возникших учебных проблем.

Информационные справочные системы

В ходе реализации целей и задач учебной практики обучающиеся могут при необходимости использовать возможности информационно-справочных систем, электронных библиотек и архивов.

Информационно-справочные и информационно-правовые системы – Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc

**Переченьлицензионногопрограммногообеспечения**
Microsoft Open License Microsoft MinSL 8.1 Russian Academic OLP License NoLevel Legalization GetGenuine
Операционная система для настольных ПК и ноутбуков Windows8.1 Professional
Операционная система для настольных ПК и ноутбуков Windows7 Professional
MicrosoftImaginePremiumElectronicSoftwareDelivery(все версии Windows, Office, средства разработки и проектирования ПО)
**Договор № 34 от** 20.08.2015**г.**

## 12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.
Минимально необходимый для реализации ОПОП, перечень материально-технического обеспечения:
Маркерная доска - 1шт;
Интерактивная доска - 1шт;
Проектор- 1 шт;
Экран – 1 шт;
Компьютеризированное рабочее место преподавателя- 1 шт;
Кафедра – 1 шт;
Учебная мебель;
Сетевое подключение